ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΟ

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΙΣΘΩΝ

ΑΡ. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ: ΣΕΚ (Υ) 001/2024

ΜΑΡΤΙΟΣ 2025

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Κυπριακή Δημοκρατία

Βασικά Στοιχεία του Έργου:

- **Προϋπολογισμός: €500,000**
- **Συγχρηματοδότηση ΕΕ: 90%**
- **Περίοδος υλοποίησης: 2023 – 2025**
- **Τίτλος έργου:**

“Ενίσχυση ικανότητας συνδικαλιστικών στελεχών για αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου”

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με την συγχρηματοδότηση της ΕΕ.

Περιγραφή του Έργου

- Σκοπός της έρευνας είναι η αποτύπωση των επιπέδων μισθών σε εθνικό επίπεδο, σε συνάρτηση με την εισαγωγή του εθνικού κατώτατου μισθού από την 01/01/2023, καθώς και η αξιολόγηση της επίδρασής του στους εργαζόμενους, στις επιχειρήσεις, στην οικονομία συνολικά, αλλά και σε σχέση με τις αποκλίσεις από το όριο της φτώχειας και την ποιότητα ζωής.
- Για την ολοκληρωμένη κάλυψη των ερευνητικών στόχων, υλοποιήθηκε ποσοτική έρευνα στον γενικό πληθυσμό και ποιοτική έρευνα μέσω ομάδων εστίασης (focus groups). Παράλληλα, για την καταγραφή των επιπτώσεων στον εργοδοτικό τομέα, πραγματοποιήθηκε ποσοτική έρευνα σε εκπροσώπους επιχειρήσεων.
- Στο πλαίσιο της σημερινής εκδήλωσης, θα παρουσιαστούν τα βασικότερα ευρήματα της ποσοτικής έρευνας στον γενικό πληθυσμό.

Ερευνητικοί Στόχοι

- Διερεύνηση των καθαρών μηνιαίων αποδοχών εργαζομένων
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των εργαζομένων από τις απολαβές, τις συνθήκες εργασίας και τη σχέση μισθού-καθηκόντων.
- Ανάλυση της επάρκειας του εθνικού κατώτατου μισθού, καθώς και των αλλαγών στις απολαβές και τις ώρες εργασίας μετά τη θεσμοθέτησή του.
- Διερεύνηση του κόστους στέγασης, διαβίωσης και βασικών εξόδων νοικοκυριού, καθώς και της ικανότητας αποταμίευσης των εργαζομένων.
- Εξέταση της ύπαρξης μισθολογικών ανισοτήτων στην Κύπρο, καθώς και πιθανών διακρίσεων λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας κ.λπ.

ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH
IMR
UNIVERSITY OF NICOSIA
22
UNIVERSITY of NICOSIA

Ταυτότητα Ποσοτικής Έρευνας

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΙMR/ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ™

ΑΝΑΘΕΣΗ
ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2025

ΚΑΛΥΨΗ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ
ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 16-65

ΜΕΓΕΘΟΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ
2000 ΑΤΟΜΑ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ
ΤΥΧΑΙΑ ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ

ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΔΟΜΗΜΕΝΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΣΦΑΛΜΑ
+/- 2.14

ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ
95%

*Σημείωση: λόγω στρογγυλοποίησης των ποσοστών σε κάποιες περιπτώσεις το άθροισμα μπορεί να έχει απόκλιση από το 100% κατά μία μονάδα (99% ή 101%)

Χαρακτηριστικά Δείγματος

ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

2000 ΑΤΟΜΑ

ΕΠΑΡΧΙΑ

ΗΛΙΚΙΑ

ΦΥΛΟ

01

Εργασία & Επίπεδο Μισθών

Πόσο ικανοποιημένος/η αισθάνεστε με το επίπεδο του μισθού σας; (1/2)

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Πόσο ικανοποιημένος/η αισθάνεστε με το επίπεδο του μισθού σας; (2/2)

Πολύ | Αρκετά | Λίγο | Καθόλου

[ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ]

[ΜΟΡΦΩΣΗ]

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 YEARS
UNIVERSITY of NICOSIA

Ποιος είναι ο μηνιαίος καθαρός μισθός σας; (1/2)

€1425
ΔΙΑΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

€1858
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

Ποιος είναι ο μηνιαίος καθαρός μισθός σας; (2/2)

€1858
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ

[ΦΥΛΟ]

Άνδρας	Γυναίκα
€2039	€1651

[ΗΛΙΚΙΑ]

16-24	25-44	45-65
€1201	€1623	€2163

[ΜΟΡΦΩΣΗ]

Μέχρι Δημοτικό	Μέση εκπαίδευση	Κολέγιο / Πανεπιστήμιο
€1483	€1524	€2101

[ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ]

> 2	3-5	6-10	11-15	16-20	< 21
€1406	€1502	€1581	€1864	€2143	€2863

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

Ζω άνετα	Τα καταφέρνω	Υπάρχει δυσκολία	Υπάρχει μεγάλη δυσκολία
€4201	€2135	€1556	€1252

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 YEARS
UNIVERSITY of NICOSIA

Σε ποιο βαθμό θα λέγατε ότι ο μισθός σας ανταποκρίνεται στα καθήκοντα που έχετε;

Σε μεγάλο βαθμό · Σε αρκετό βαθμό · Σε μικρό βαθμό · Καθόλου

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 YEARS

UNIVERSITY of NICOSIA

02

Οικονομική Κατάσταση

Ποια από τις ακόλουθες δηλώσεις ανταποκρίνεται στο ύψος του μισθού σας;

- Ζω άνετα
- Τα καταφέρνω
- Υπάρχει δυσκολία
- Υπάρχει μεγάλη δυσκολία

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Πόσο ασφαλείς αισθάνεστε σε ότι έχει να κάνει με την οικονομική σας κατάσταση;

Πολύ ασφαλής | Κάπως ασφαλής | Κάπως ανασφαλής | Πολύ ανασφαλής

[ΦΥΛΟ]

[ΗΛΙΚΙΑ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 | UNIVERSITY of NICOSIA

Ποιοι είναι οι κυριότεροι παράγοντες που σας προκαλούν οικονομική ανασφάλεια;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

*Σημείωση: Άλλες αναφορές συγκέντρωσαν χαμηλότερα ποσοστά

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Σε ότι έχει να κάνει με τις οικονομικές υποχρεώσεις του νοικοκυριού σας, κατά τους τελευταίους έξι μήνες πόσο συχνά έτυχε να βιώσετε κάτι από τα ακόλουθα: (1/2)

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Σε ότι έχει να κάνει με τις οικονομικές υποχρεώσεις του νοικοκυριού σας, κατά τους τελευταίους έξι μήνες πόσο συχνά έτυχε να βιώσετε κάτι από τα ακόλουθα: (2/2)

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Ποιο είναι το μηνιαίο κόστος στέγασης (ενοίκιο ή δόση δανείου) σας; (1/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€759

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
1395 ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

Ποιο είναι το μηνιαίο κόστος στέγασης (ενοίκιο ή δόση δανείου) σας; (2/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€759

[ΦΥΛΟ]

Άνδρας	Γυναίκα
€762	€756

[ΗΛΙΚΙΑ]

16-24	25-44	45-65
€590	€728	€807

[ΕΠΑΡΧΙΑ]

Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Αμμόχωστος	Πάφος
€795	€861	€659	€612	€706

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

Ζω άνετα	Τα καταφέρνω	Υπάρχει δυσκολία	Υπάρχει μεγάλη δυσκολία
€810	€775	€754	€744

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
1395 ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ
ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

Ποιο είναι κατά μέσο όρο το μηνιαίο κόστος για τη κάλυψη των άλλων βασικών αναγκών της οικογένειας σας; (1/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€1515

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

Ποιο είναι κατά μέσο όρο το μηνιαίο κόστος για τη κάλυψη των άλλων βασικών αναγκών της οικογένειας σας; (2/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€1515

[ΦΥΛΟ]

Άνδρας	Γυναίκα
€1445	€1596

[ΗΛΙΚΙΑ]

16-24	25-44	45-65
€1123	€1418	€1650

[ΕΠΑΡΧΙΑ]

Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Αμμόχωστος	Πάφος
€1519	€1557	€1456	€1513	€1522

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

Ζω άνετα	Τα καταφέρνω	Υπάρχει δυσκολία	Υπάρχει μεγάλη δυσκολία
€1965	€1649	€1472	€1422

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ · ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 · UNIVERSITY of NICOSIA

Πόσο είναι το μηνιαίο κόστος εκπαίδευσης των μελών της οικογένειας; (1/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€606

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
1112
ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Πόσο είναι το μηνιαίο κόστος εκπαίδευσης των μελών της οικογένειας; (2/2)

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€606

[ΦΥΛΟ]

Άνδρας	Γυναίκα
€578	€637

[ΗΛΙΚΙΑ]

16-24	25-44	45-65
€619	€481	€751

[ΕΠΑΡΧΙΑ]

Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Αμμόχωστος	Πάφος
€616	€608	€584	€598	€594

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

Ζω άνετα	Τα καταφέρνω	Υπάρχει δυσκολία	Υπάρχει μεγάλη δυσκολία
€718	€649	€595	€556

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
1395 ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ
ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

03

Ποιότητα Ζωής

Πώς αξιολογείτε τη γενική ποιότητα ζωής σας στην Κύπρο;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Συνηθίζετε να αποταμιεύετε χρήματα από το μηνιαίο σας εισόδημα; (1/2)

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Συνηθίζετε να αποταμιεύετε χρήματα από το μηνιαίο σας εισόδημα; (2/2)

Ναι
Όχι

[ΦΥΛΟ]

[ΗΛΙΚΙΑ]

[ΜΟΡΦΩΣΗ]

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

Το εισόδημα σας, σας επιτρέπει να πηγαίνετε διακοπές; (1/2)

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Το εισόδημα σας, σας επιτρέπει να πηγαίνετε διακοπές; (2/2)

Ναι
Όχι

[ΦΥΛΟ]

[ΗΛΙΚΙΑ]

[ΜΟΡΦΩΣΗ]

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

Πόσες ημέρες περίπου τον χρόνο πηγαίνετε διακοπές;

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
8.8
ΜΕΡΕΣ

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
784 ΟΣΟΙ ΠΗΓΑΙΝΟΥΝ ΔΙΑΚΟΠΕΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22
UNIVERSITY of NICOSIA

Εάν είχατε την επιλογή, θα παραμένατε στην Κύπρο ή θα μεταναστεύατε για καλύτερες επαγγελματικές ευκαιρίες;

Θα έμενα | Θα μετανάστευα | Δεν είμαι σίγουρος/η

[ΦΥΛΟ]

[ΗΛΙΚΙΑ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

04

Κατώτατος Μισθός

Θεωρείτε ότι ο εθνικός κατώτατος μισθός πρόσληψης των €1000 επαρκεί για να καλύψει τις βασικές ανάγκες διαβίωσης ή όχι;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Ποια από τις πιο κάτω δηλώσεις περιγράφει καλύτερα το επίπεδο του μισθού σας; (1/2)

- Αμείβομαι λιγότερο από τον θεσμοθετημένο κατώτατο μισθό
- Αμείβομαι με τον θεσμοθετημένο κατώτατο μισθό
- Αμείβομαι περισσότερο από τον θεσμοθετημένο κατώτατο μισθό

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

UNIVERSITY of NICOSIA

Ποια από τις πιο κάτω δηλώσεις περιγράφει καλύτερα το επίπεδο του μισθού σας; (2/2)

Λιγότερο από τον κατώτατο μισθό | Με τον κατώτατο μισθό | Περισσότερο από τον κατώτατο μισθό

[ΦΥΛΟ]

[ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ]

[ΗΛΙΚΙΑ]

[ΜΟΡΦΩΣΗ]

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 YEARS

UNIVERSITY of NICOSIA

Πριν από τη θεσμοθέτηση του κατώτατου μισθού την 1ης Ιανουαρίου 2023, αμειβόσασταν με λιγότερα χρήματα ή όχι;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ
736
ΟΣΟΙ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΟ Η ΙΣΟ ΜΕ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

UNIVERSITY of NICOSIA

Με την εφαρμογή της νομοθεσίας υπήρξε αύξηση των ωρών εργασίας σας ή όχι;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 307

ΟΣΟΙ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΜΕ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗΝ 1Η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2023

Ποιο πιστεύετε ότι πρέπει να είναι το επίπεδο του μεικτού εθνικού κατώτατου μισθού για να καλύπτει τις ανάγκες στην Κύπρο;

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
€1413

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

05

Μισθολογικές Διακρίσεις

Σε ποιο βαθμό θα λέγατε υπάρχουν μισθολογικές/εισοδηματικές ανισότητες στην Κύπρο;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Αισθανθήκατε ποτέ να γίνεται εις βάρος σας οποιαδήποτε μισθολογική διάκριση;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 2000 ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22

UNIVERSITY of NICOSIA

Τι είδους μισθολογική διάκριση έχετε αισθανθεί να πραγματοποιείται εις βάρος σας;

ΠΟΣΟΤΙΚΗ

ΒΑΣΗ 565 ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΑΙΣΘΑΝΘΕΙ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΟΥΣ

INSIGHTS MARKET RESEARCH IMR UNIVERSITY OF NICOSIA 22 UNIVERSITY of NICOSIA

10+1 Σημαντικότερα Ευρήματα

INSIGHTS MARKET RESEARCH
IMR
UNIVERSITY OF NICOSIA
22
UNIVERSITY of NICOSIA

10+1 Σημαντικότερα Ευρήματα

1

Ο μέσος καθαρός μηνιαίος μισθός στην Κύπρο ανέρχεται σε €1,858, ωστόσο η πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει χαμηλότερες αποδοχές από τον μέσο όρο, με τον διάμεσο μισθό να φτάνει στα €1,425.

2

3/4

εργαζόμενους δηλώνουν λίγο ή καθόλου ικανοποιημένοι από τις αποδοχές τους, θεωρώντας ότι δεν ανταποκρίνονται στις προσπάθειες ή στις απαιτήσεις της αγοράς.

3

62%

των εργαζομένων ομολογούν ότι αντιμετωπίζουν δυσκολία ή ακόμη και μεγάλη δυσκολία να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους απαιτήσεις σύμφωνα με το ύψος του μισθού τους. Ποσοστό 31% δηλώνουν ότι “τα καταφέρνουν” ενώ μόλις 7% δηλώνουν ότι ζουν άνετα.

4

Η δυνατότητα ανταπόκρισης στις οικονομικές ανάγκες και απαιτήσεις φαίνεται να αποτελεί τον καθοριστικότερο παράγοντα ως προς την ικανοποίηση τόσο από την εργασία, όσο και από το επίπεδο του μισθού των εργαζομένων.

10+1 Σημαντικότερα Ευρήματα

5

7/10

εργαζόμενους δηλώνουν πολύ ή κάπως ανασφαλείς από την οικονομική τους κατάσταση. Ανάμεσα στους βασικούς παράγοντες που προκαλούν ανασφάλεια εντάχθηκαν το υψηλό κόστος ζωής, το χαμηλό εισόδημα, οι οικονομικές υποχρεώσεις, αλλά και τα απρόοπτα έξοδα.

6

Μέσα από τα ευρήματα αναδεικνύεται η περιορισμένη δυνατότητα αποταμίευσης ανάμεσα στους εργαζόμενους. Πολλές φορές οι απολαβές ίσα που αρκούν για να καλύψουν μόνο τα βασικά έξοδα, αφήνοντας ελάχιστα περιθώρια για αποταμίευση ή απρόβλεπτες δαπάνες.

7

Οι οικονομικές συνθήκες που προκύπτουν από τα επίπεδα μισθών έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων. Οι οικονομικές δυσκολίες επηρεάζουν αρνητικά την ισορροπία εργασίας-ζωής, τη δυνατότητα για διακοπές και τη γενικότερη ευημερία τους.

8

44%

των εργαζομένων θα εξέταζαν το ενδεχόμενο μετανάστευσης για καλύτερες μισθολογικές απολαβές, καθώς θεωρούν ότι οι μισθοί στην Κύπρο είναι χαμηλότεροι από τον μέσο όρο της ΕΕ.

10+1 Σημαντικότερα Ευρήματα

98%

9

των εργαζομένων εξέφρασαν ανησυχίες για τον κατώτατο μισθό, καθώς σχεδόν στο σύνολό τους θεωρούν ότι ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός (€1,000) δεν είναι επαρκής για την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης.

11

Παράλληλα, μέσα από τα ευρήματα της έρευνας αναδεικνύεται η ανάγκη για διαφανείς μισθολογικές πολιτικές, καθώς οι εργαζόμενοι εκφράζουν απογοήτευση για το γεγονός ότι οι αυξήσεις μισθών βασίζονται συχνά σε άλλες παραμέτρους και όχι σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως η απόδοση και η εμπειρία, οδηγώντας σε αισθήματα αδικίας.

10

Αντιληπτές ανάμεσα στους εργαζομένους είναι οι μισθολογικές διακρίσεις που υφίστανται εντός της αγοράς εργασίας. Οι εργαζόμενοι αναφέρουν μισθολογικές διακρίσεις λόγω φύλου, “μέσου”, εθνικότητας, οικονομικής κατάστασης και ηλικίας, με τις γυναίκες και τους νεότερους εργαζόμενους να είναι πιο ευάλωτοι.

The worldwide transition into the era of Big Data and digital transformation, have driven **IMR/University of Nicosia**™, one of the largest market research organizations in Cyprus, to invest in an all new Market Business Intelligence unit. The Business Intelligence unit, through its collaboration with multiple teams of experts both in Cyprus and abroad, offers new and innovative solutions based on real time data collection, advance analytics and tailored-made visualizations endorsing strategic business decisions.

Providing insights to your business™

DEPARTMENT OF COMMUNICATION
T: +357 22 265150
Φ: +357 22 256530

E: pastou.m@unic.ac.cy
Mrs. Marina Pastou
Research Manager

For more information about IMR/University of Nicosia™ please visit our website:
www.imr.com.cy

Insights Market Research (IMR) Ltd:

Member of

Certified with

ISO 9001
Certificate No. QS.17.037

Green Offices

Sound Industrial Relations CONTEMPORARY ENTERPRISES SIR 2014